

МКУ «Управление образования»

МР «Цумадинский район»

ПРИКАЗ

от «16» сентября 2020г.

№178

**О реализации концепции непрерывного профессионального
развития педагогических работников муниципального образования
Цумаадинский район**

В целях обеспечения реализации мероприятий, проводимых в рамках утвержденного паспорта региональной приоритетной программы «Образование» и паспорта регионального проекта «Учитель будущего» в период с 2019 по 2024 гг. (протокол № 7 от 11.12.2018 г. заседания президиума координационного совета по проектному управлению в органах исполнительной власти), на основании соглашения о реализации регионального проекта «Учитель будущего» от 10 октября 2020 года №1419 «Об утверждении концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников», на основании Положения МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район»

п р и к а з ы в а ю:

1. Руководителям образовательных организаций обеспечить реализацию Концепции непрерывного повышения профессионального развития педагогических работников.
2. «ЦНППМГР» (Муртузалиевой П.А..) организовать работу по подписанию договора о сотрудничестве с ГБУ ДПО «ДИРО»
3. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по реализации концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на директора «ЦНППМПР» Муртузалиеву П.А..

Начальник МКУ «УО»
МР «Цумадинский район»



З.А.Абдусаламова

Исп.: Ахмедов М-Х.И
Тел.: 8(906)4477535

**План мероприятий (дорожная карта)
по реализации концепции непрерывного профессионального
развития педагогических работников.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Проведение мониторинга количественного и качественного состава педагогических работников (Создание банка данных по педагогическим кадрам, его дополнение и коррекция)	ежегодно, сентябрь	Муртузалиева П.А., директор «ЦНППМПР»
2.	Обеспечение формального обучения педагогических работников (курсы повышения профессионального мастерства)	постоянно	Руководители образовательных организаций
3.	Обеспечение неформального обучения педагогических работников (семинары, тренинги, мастер-классы, учебно-методические семинары, круглые столы, форумы, фестивали, конференции, методические объединения, профессиональные сообщества и т.д.)	постоянно	Муртузалиева П.А., директор «ЦНППМПР» руководители образовательных организаций
4.	Оформление пакета нормативных документов по работе с кадрами: - план работы с резервом руководящих работников; - план повышения квалификации педагогических и руководящих работников; - положения о конкурсах профессионального мастерства	ежегодно	«ЦНППМПР»
5.	Совершенствование системы непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников через развитие профессиональных компетенций по модели	ежегодно	Муртузалиева П.А., директор «ЦНППМПР» руководители образовательных организаций

13.	Поддержание системы сопровождения молодых специалистов через стажировку- наставничество (обеспечение преемственности практического опыта педагогической деятельности молодыми специалистами), «Школу молодого педагога», круглые столы и другие организационно-методические формы работы с молодыми специалистами	постоянно	«ЦНППМПР», руководители образовательных организаций
14.	Обеспечение практики студентам-практикантам и выпускникам образовательных учреждений педагогической направленности на базе общеобразовательных учреждений с целью их дальнейшего трудоустройства	По мере поступления заявок	«ЦНППМПР», руководители образовательных организаций
15.	Повышение профессиональной компетенции работников образования	постоянно	«ЦНППМПР», руководители образовательных организаций
16.	Обеспечение индивидуального непрерывного самообразования и роста профессиональной культуры через участие в предметных методических объединениях, применение дистанционных технологий обучения, распространение опыта работы педагогов - новаторов, работу муниципального клуба «Учитель года»	постоянно	«ЦНППМПР», руководители образовательных организаций
17.	Проведение мероприятий (семинаров, конференций, круглых столов и т.д.) по актуальным вопросам развития системы образования	ежегодно	«ЦНППМПР», руководители образовательных организаций

6.	Повышение престижа учительской профессии: конкурсы педагогического мастерства «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Педагогический дебют» и другие конкурсы профессионального мастерства регионального и муниципального уровней	ежегодно	«ЦНППМПР»,
7.	Чествование лучших педагогов на районном празднике, посвященном Дню учителя. Оформление наградных документов на лучших педагогов образовательных учреждений муниципального образования Цумадинский район	октябрь ежегодно	«ЦНППМПР»
8.	Материальное стимулирование педагогических работников, предоставление социальных гарантий и льгот педагогическим работникам	ежегодно	руководители образовательных организаций
9.	Формирование резерва педагогических и руководящих работников: - разработка перспективных планов комплектования педагогическими кадрами образовательных учреждений.	ежегодно	«ЦНППМПР»
10.	Организация работы по ориентации учащихся на педагогические профессии: - месячник по профориентации; - участие в открытых уроках по профориентации в режиме он-лайн; - дни открытых дверей в ОО.	ежегодно	«ЦНППМПР»
11.	Организация целевого набора в педагогические профессиональные образовательные организации на основе трехсторонних соглашений: - обеспечение взаимодействия с учреждениями высшего и среднего профессионального обучения	ежегодно	руководители образовательных организаций
12.	Обеспечение координации работы по сопровождению выпускников, поступивших в учреждения среднего и высшего профессионального педагогического образования на протяжении всего периода обучения	постоянно	Руководители образовательных организаций